

# L'INSTITUT

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE CARDIOLOGIE ET DE PNEUMOLOGIE DE QUÉBEC — UNIVERSITÉ LAVAL

Édition du 14 août 2019

<b>NOMINATIONS ET RECRUTEMENT</b> .....	2
Nomination de monsieur Éric Paradis au poste d'adjoint au directeur des services techniques...	2
<b>BABILLARD</b> .....	3
Contribuez à la relève de demain, devenez superviseure! .....	3
Engagement de l'Institut pour le bien-être physique et psychologique .....	3
Usagers recherchés!.....	4
Politique relative à la tenue vestimentaire et à l'apparence personnelle DRHCAJ-504 .....	5
3 <sup>e</sup> Symposium de chirurgie bariatrique les 18 et 19 octobre.....	6
La signalisation à l'Institut.....	6
Respect de la vie privée .....	7
<b>FONDATION</b> .....	8
Cyclo-Défi IUCPQ : Bénévoles recherchés!.....	8
Loto-Voyages 2019 .....	8

Présence de l'Institut sur les réseaux sociaux



Page officielle



Groupe officiel



@IUCPQ



Fondation IUCPQ

## NOMINATIONS ET RECRUTEMENT

### Nomination de monsieur **Éric Paradis** au poste d'adjoint au directeur des services techniques



La Direction des services techniques est fière de vous annoncer la nomination de **M. Éric Paradis** à titre d'adjoint au directeur des services techniques, et ce, depuis le 5 août dernier.

Détenteur d'un doctorat en sciences et cumulant près de 20 années d'expérience, M. Paradis a assumé plusieurs responsabilités à la Direction de la recherche universitaire, entre autres la gestion des dossiers de la santé et sécurité au travail, le parc d'équipement et la coordination des phases 1 à 5 de l'agrandissement du Centre de recherche.

Nous adressons nos plus sincères félicitations à M. Paradis pour sa nomination et l'assurons de notre entière collaboration pour relever ce nouveau défi.

**DENIS POTVIN, ING., M.SC.**  
**DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES**

[Retour Table des matières](#)

## BABILLARD

### Contribuez à la relève de demain, devenez superviseure!

L'accueil de stagiaires à l'Institut représente une grande possibilité de futures employées.

Comme nous le savons tous, l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre sont des enjeux majeurs dans le réseau de la santé et des services sociaux. Ainsi, de nombreux efforts sont déployés afin de recruter non seulement à l'extérieur de l'Institut, mais aussi à l'intérieur.

Saviez-vous que 50 % des infirmières embauchées à l'Institut ont déjà effectué un stage ici au cours de leur formation?

Notre milieu de travail est diversifié, passionnant et surspécialisé. Les stagiaires peuvent ainsi apprendre des soins complexes dès leur arrivée sur le terrain. Une bonne expérience de stages donne envie aux stagiaires de rester, comme Maude Dubeau-Lacroix! Supervisée par Karina Vachon en 2018, elle a été engagée comme CEPI et est maintenant infirmière aux soins intensifs.

Karina et Maude partagent avec nous leur expérience comme superviseure et stagiaire dans cette [vidéo](#).

Vous désirez aussi contribuer à la relève de demain en devenant superviseur? Faites-en part à votre supérieur immédiat!

**PIERRE-LUC NOLET**  
**CONSEILLER EN SOINS INFIRMIERS (I)**  
**VOLET GESTION DES STAGES ET FORMATION CONTINUE**



### Engagement de l'Institut pour le bien-être physique et psychologique

*Saviez-vous que...*

**L'INSTITUT S'ENGAGE PAR DES  
ACTIONS CONCRÈTES À VOTRE**

**bien-être physique  
et psychologique?**

Dans le cadre d'Entreprise en santé, le comité santé et mieux-être vous présentera au cours de l'automne les activités offertes et les ressources disponibles à l'Institut en lien avec la santé psychologique.

Pour tous les détails, vous pouvez consulter dès maintenant l'intranet dans la section :  
*Institut/Entreprise en santé/Habitudes de vie.*



**VOTRE COMITÉ SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE**

## Usagers recherchés!

# USAGERS RECHERCHÉS !

Nous sommes à la recherche d'usagers  
qui désirent s'impliquer, de manière bénévole,  
à titre de partenaire afin de permettre  
l'amélioration continue des soins et  
des services offerts à l'Institut.

M. Simon Tétreault  
Greffé cardiaque



### Vous souhaitez :

- partager votre expérience;
- participer à la recherche de solutions avec les intervenants;
- collaborer à l'amélioration de la qualité et à la sécurité des soins;
- améliorer la coordination des services de santé.

### NOUS AVONS BESOIN DE VOUS !

COMMUNIQUER AVEC LE BUREAU DU PARTENARIAT  
AVEC L'USAGER ET SES PROCHES

Téléphone : 418 656-8711 poste 3377

Courriel : [lucpq.bpup@ssss.gouv.qc.ca](mailto:lucpq.bpup@ssss.gouv.qc.ca)



INSTITUT UNIVERSITAIRE  
DE CARDIOLOGIE  
ET DE PNEUMOLOGIE  
DE QUÉBEC

Communications et relations publiques



**BUREAU DU PARTENARIAT AVEC L'USAGER ET SES PROCHES**

[Retour Table des matières](#)

## Politique relative à la tenue vestimentaire et à l'apparence personnelle DRHCAJ-504



En juin 2018, L'Institut a adopté une mise à jour de sa *Politique relative à la tenue vestimentaire et à l'apparence personnelle*. En conformité avec ses obligations à titre d'employeur, en lien avec ses valeurs de respect, de reconnaissance, de responsabilisation, de collaboration et de partenariat ainsi qu'en regard des dimensions de l'expérience usager, l'Institut considère primordial :

- de faire respecter les règles d'asepsie, de prévention et de contrôle des infections ainsi que de santé et de sécurité du personnel et des usagers;
- que les intervenants présentent une tenue vestimentaire et une apparence personnelle adéquates, c'est-à-dire sécuritaires, propres, décentes et de convenance.

Les intervenants doivent refléter une image professionnelle, respectueuse des usagers, des visiteurs, des autres clients et des intervenants de l'organisation. Ils doivent être une composante sensible de notre établissement de santé, soucieux à promouvoir et à dispenser des soins et des services de qualité. Dans le cadre de leurs activités, différents intervenants sont appelés à côtoyer, à divers degrés, les usagers de l'Institut. L'Institut a pour objectif que tous ses intervenants se conforment à cette politique, en adoptant une apparence générale et une tenue vestimentaire respectueuses des principes mentionnés dans la politique.

Il est rassurant pour les usagers de pouvoir reconnaître d'un coup d'œil les intervenants qui leur prodiguent des soins, tel que demandé par le Comité des usagers. Ainsi l'uniforme et/ou le sarrau doivent être portés, selon votre situation, et selon les principes de la politique.

Pour lire la **Politique relative à la tenue vestimentaire et à l'apparence personnelle**, visitez l'intranet, section : *Institut / Politiques, directives et procédures / DRHCAJ-504*

### 3<sup>e</sup> Symposium de chirurgie bariatrique les 18 et 19 octobre



La troisième édition du Symposium de chirurgie bariatrique aura lieu les vendredi 18 et samedi 19 octobre 2019 à l'Auditorium.

Pour tout connaître de la programmation, visitez notre [site Web](#).

Pour vous inscrire, rendez-vous sur la [page Eventbrite de l'évènement](#).

Pour cette troisième édition de notre symposium, nous avons voulu une fois de plus mettre de l'avant l'approche multidisciplinaire, qui est une notion primordiale en chirurgie bariatrique.

Les thèmes abordés cette année incluent :

- la prise en charge du regain pondéral après chirurgie bariatrique;
- la gestion de cas en post opératoire;
- la physiologie de l'obésité;
- la considération gériatrique en chirurgie bariatrique.

Le programme a été élaboré en équipe pour répondre non seulement aux besoins des intervenants travaillant dans un centre de chirurgie bariatrique, mais aussi à ceux des professionnels de la santé impliqués dans la prise en charge des patients avec obésité sévère ou dans le suivi post chirurgie bariatrique. Ce programme intègre donc le point de vue des intervenants médicaux, infirmiers, nutritionnistes, chirurgiens, TS et pharmaciens.

Pour toute information, veuillez contacter madame Arianne Pearson : [arianne.pearson@gestiorx.com](mailto:arianne.pearson@gestiorx.com)

#### LE COMITÉ ORGANISATEUR

#### La signalisation à l'Institut



#### Rappel

Bien comprendre la signalisation à l'Institut à l'aide de la vidéo "Comment vous déplacer dans l'Institut"

<https://youtu.be/qmBw-iqYOzw>

Bon visionnement!

**DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES COMMUNICATIONS**

[Retour Table des matières](#)



Respect de la vie privée

**MERCI DE RESPECTER  
LA VIE PRIVÉE ET  
LES POLITIQUES  
À CE SUJET**



**Interdit de **FILMER**, de prendre des **PHOTOS**  
ou des **ENREGISTREMENTS AUDIOS**  
dans notre établissement**



- Politique des communications DG-015
- Politique des médias sociaux DRHCAJ-512
- Politique de l'utilisation des appareils à deux voies (téléphones intelligents) DRIT-001

**Intranet : [institut / politiques-directives-et-procedures](#)**

Communications et relations publiques.



INSTITUT UNIVERSITAIRE  
DE CARDIOLOGIE  
ET DE PNEUMOLOGIE  
DE QUÉBEC



1403 19 - Forme audiovisuelle 8/2019

## FONDATION

### Cyclo-Défi IUCPQ : Bénévoles recherchés!



**Nous attendons plus de 550 cyclistes.**

Si vous désirez vivre cette expérience avec nous, contactez Catherine Lacroix au poste 5940 ou par courriel [catherine.lacroix@fondation-iucpq.org](mailto:catherine.lacroix@fondation-iucpq.org)

Le site principal est situé à l'usine Garneau, à St-Augustin-de-Desmaures.

Voici les postes disponibles :

**- Démontage (2-3 pers)**

Démontage du site extérieur (tentes, tables, chaises, affichage, etc.)

**Horaire : 14 h à 17 h**

**- Signaleurs (2 pers)**

S'assurer que les participants se stationnent aux bons endroits

**Horaire : 6 h 30 à 10 h**

**- Supporteurs (autant que possible!)**

Encourager les cyclistes à des endroits déterminés sur le parcours

**Horaire : entre 10 h et 13 h, à valider**

**Vous désirez vous inscrire**

Nombre de places limité. C'est le moment de passer à l'action, inscrivez-vous dès maintenant! [Cliquez ici!](#)

### Loto-Voyages 2019



Le comité de financement des employés et votre Fondation sont heureux de vous annoncer le nom du gagnant de la Loto-Voyages du mois d'août.

**Félicitations au Dr Alain Beaumier en médecine familiale qui remporte un voyage à San Francisco, Californie d'une valeur de 2 980 \$.**

Prochain rendez-vous le 12 septembre!

### VOTRE FONDATION ET VOTRE COMITÉ DE FINANCEMENT DES EMPLOYÉS

[Retour Table des matières](#)